

ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ (ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเปรียบเทียบกับเป้าหมาย)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>มาตรการ</b></li> <li>๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>วัตถุประสงค์</b></li> <li>เพื่อให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึก ให้เห็นคุณค่าของการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล                   <ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้งและมีธรรมาภิบาล</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>ชื่อกิจกรรม : การจัดทำข้อบังคับ</b> <b>สสช. ว่าด้วย</b> <b>จรรยาข้าราชการ</b></p>	ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ <ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละ๘๐ ของผู้มีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการ</li> </ul>	ระดับ ๕	ระดับ ๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>มาตรการ</b></li> <li>๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐ ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ</li> <li>■ <b>วัตถุประสงค์</b></li> <li>เพื่อให้เป็นกำลังใจให้ผู้ตั้งใจประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ต้นแบบ ให้เป็นที่รู้จักในองค์กร</li> <li>● กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมให้มี การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>๑. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำ สสช.</li> <li>๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตน ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนกิจกรรม ที่ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul>	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>มาตรการ</b></li> <li>๔. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวก หลากหลาย</li> <li>■ <b>วัตถุประสงค์</b></li> <li>เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการติดตามตรวจสอบและแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม ให้มีการสร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย</li> </ul> </li> <li style="text-align: center;">- การจัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ</li> </ul>	- จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูล หรือเบาะแส	จำนวน ๓ ช่องทาง	จำนวน ๓ ช่องทาง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒. บูรณาการหน่วยงาน ทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มาตรการ               <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. บูรณาการหน่วยงานกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ                   <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วัตถุประสงค์                       <p>เพื่อร่วมสร้างและส่งเสริมให้เครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีความเข้มแข็งและขยายตัวกว้างขวางยิ่งขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมการมีส่วนร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ในการรณรงค์ เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริต                           <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด เพื่อประสานเครือข่ายราชการใสสะอาดร่วมกับองค์กรภายนอก</li> <li>- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อต่างๆ ขององค์กรที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ป.ป.ช. , สำนักงาน ก.พ. ฯลฯ</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	-จำนวนกิจกรรมที่ สสช. มีส่วนร่วมในการรณรงค์ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรต่าง ๆ	จำนวน ๕ กิจกรรม	มากกว่า ๕ กิจกรรม (๗ กิจกรรม)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การส่งบุคคลเข้ารับการคัดเลือก เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของ ป.ป.ช.</li> <li>- การส่งบุคคลเข้าร่วม ประชุม/สัมมนา/อบรม ที่จัดโดยหน่วยงานหลัก ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และแผนปฏิบัติการประจำปี</li> </ul>			

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>มาตรการ</b></li> <li>๒. ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร</li> <li>▪ <b>วัตถุประสงค์</b></li> <li>เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้แจ้งเบาะแส</li>   <li style="text-align: center;">-กิจกรรมการแจ้งผลการดำเนินการ/ความคืบหน้า</li> <li>เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับแจ้ง กลับไปยังผู้แจ้งเบาะแส</li>   <li>● <b>มาตรการ</b></li> <li>๓. สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส</li> <li>▪ <b>วัตถุประสงค์</b></li> <li>เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานราชการ</li>   <li>● <b>กิจกรรมการสร้างกลไกการควบคุม กำกับ ติดตามผล</b></li> <li><b>ในรูปของคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อลดขั้นตอน</b></li> <li><b>ในการปฏิบัติงานและใช้เป็นข้อมูลประกอบการใช้</b></li> <li><b>ดุลยพินิจของผู้บริหาร</b></li> </ul>	<p>-ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่มีการดำเนินการและแจ้งกลับ</p> <p>-จำนวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานที่มีบทบาทในการดำเนินกระบวนการทางด้านการบริหารราชการและการพิจารณาคดี</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒๐ คำสั่ง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓๔ คำสั่ง</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของศูนย์/สำนัก/กลุ่มที่ขึ้นตรงกับ ผสช.</li> </ul>	-จำนวนของศูนย์/สำนัก/กลุ่มที่ขึ้นตรงกับ ผสช. มีแผนปฏิบัติราชการประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของ ผสช.</li> </ul>	-คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มาตรการ               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมเพื่อป้องกันการทุจริต                   <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ วัตถุประสงค์</li> </ul> </li> </ol>               เพื่อพัฒนามาตรฐานความโปร่งใสในการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต             </li> <li>● การตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม และ สจจ.</li> </ul>	- ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบการปฏิบัติงานของศูนย์/สำนัก/กลุ่ม และ สจจ.	ระดับ ๕	ระดับ ๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔. พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</li> </ul>	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	ระดับ ๕	ระดับ ๕
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดวางระบบการควบคุมภายใน</li> </ul>	- ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน	ระดับ ๕	ระดับ ๕
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดให้มีระบบพิทักษ์คุณธรรมขึ้นภายในองค์กร</li> </ul>	- ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามระบบพิทักษ์คุณธรรมภายในองค์กร	ระดับ ๕	ระดับ ๕
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มาตรการ               <ul style="list-style-type: none"> <li>๑.พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>▪ วัตถุประสงค์                   <ul style="list-style-type: none"> <li>เพื่อเพิ่มสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>			



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภายนอก/บุคคลภายนอกเข้าร่วมเป็นกรรมการสอบสวนหรือเป็นพยานหรือให้ข้อมูลกรณีปรากฏข้อร้องเรียนกล่าวโทษเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน</li> </ul>	-ร้อยละของจำนวนกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย/ละเมิดที่เป็นบุคคลจากภายนอกกลุ่มนิติการ	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนกรรมการแต่ละ คณะ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย/ละเมิดจำนวน ๗ คำสั่ง มีบุคคลภายนอกกลุ่มนิติการร่วมเป็นกรรมการ ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป